

ما میخواهیم ادارات را متتحول کنیم.

همه وزارتخانه ها ، همه ادارات و همه دستگاهها باید یک تحول اسلامی پیدا بکند. جمهوری اسلامی همه چیزش باید اسلامی باشد ، اداراتش باید اسلامی باشند ، تحول لازم است.

✓ عوامل مؤثر بر رشد و تکامل سازمانها :

- ۱ ایجاد و قبول فشار و تأکید بر انجام تغییرات از درون و بیرون سازمان.
- ۲ بهره گیری از افکار عالی ، بدین و استراتژیک به معنای حضور افراد شرایط به عنوان عضو جدید در سطح بالای مدیریت سازمان.
- ۳ دخالت در سطح فوکانی سازمان به صورتهای : مداخله مشاوره ای - بهره گیری از یک جریان فکری نوین ستادی - پذیرفتن افراد واجد شرایط به عنوان عضو جدید در سطح بالای مدیریت سازمان.
- ۴ تعیین موضوعات و مسائل قابل پیش بینی و تجزیه و تحلیل پیامدهای مثبت و منفی هریک از آنها.
- ۵ مستله شناسی و تأکید بر تناسب میان موضوعات و تحلیلها . توضیح اینکه اگر تحلیلها درست باشد پیش بینی ها هم درست خواهند بود .
- ۶ تجویز راهبردهای منطبق بر وسایل .
- ۷ تأکید بر تحلیلهای کاربردی برای حل مستله .
- ۸ نتیجه گیری از تجربیات و تحلیل جامع طرحهای رشد .
- ۹ برقرار نمودن رشد مرحله ای در سیستم .
- ۱۰ اعمال کنترلهای موردی و موضعی .
- ۱۱ پیشگیری از اصطکاک بین هدف و کار راهه ها که بر ساختار سیستم اثر می گذارد .
- ۱۲ آمادگی موافقه با مسائل و قابلیت تجزیه و تحلیل اطلاعات و موقعیت های شوک آور و لزوم وسعت نظر و سعه صدر مدیر سازمان و ایجاد ظرفیت مناسب برای دریافت و تجزیه و تحلیل اطلاعات.
- ۱۳ آمادگی قبول ریسک و خطر در طول عمر سیستم (پذیرش شرایط مخاطره آمیز) .
- ۱۴ توزیم دورنمای واقعی ، منطقی و بلندمدت برای سیستم که نیاز مند برخوداری از دانش ، تخصص و توانایی تحلیل و قایع گذشته است .
- ۱۵ قلاش برای دستیابی به نتایج عملیات کوتاه مدت و مقایسه آنها با پیش بینی ها به منظور تعیین درجه انطباق نتایج با شاخص ها .

پیام اداری هفته

هفته نامه الکترونیک کلامی از جادوی مدیریت



جمعه

۹۳/۴/۲۰

سه شنبه

۹۳/۴/۱۴

شنبه



شماره : ۸۶

سال دوم - سری پ

کد پیام : ۶/پ